



---

## Premiescan - Onderzoek Sociale Zekerheid

Te veel afgedragen premies? Wij vorderen ze voor u terug!

---



## Inhoudsopgave

1. Onderzoeksvelden.....	6
2. Reikwijdte.....	11
3. Benodigde gegevens.....	11
4. Dossiervorming & rapportages.....	12
5. Compliance.....	13
6. Vergoeding.....	13
7. Resultaten.....	14
8. Waarom Enroute.....	15



**"In 85%  
financieel  
resultaat"**

## Werkgevers laten geld liggen!

Wetgeving op het gebied van sociale zekerheid is ingewikkeld en verandert snel. In de afgelopen jaren heeft de overheid allerlei stimuleringsregelingen in het leven geroepen om werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk te helpen. Een zeer groot deel van deze regelingen kunnen de werkgeverslasten aanzienlijk verlichten. Echter blijkt het voor veel werkgevers (te) ingewikkeld om deze regelingen goed in te zetten voor hun onderneming waardoor zij diverse subsidies mislopen. Veel ondernemers weten bijvoorbeeld niet precies wanneer zij korting kunnen krijgen op de af te dragen premies voor werknemersverzekeringen. Of zij komen er simpelweg niet aan toe om de constante complexe wetswijzigingen op het gebied van de sociale zekerheid bij te houden, aangezien een zeer groot aantal van de regelingen niet eenvoudig te doorgronden is.

## Premiescan – Onderzoek Sociale Zekerheid

Enroute komt geregeld tegen dat werkgevers te veel premie afdragen en de subsidiemogelijkheden ter stimulering van de werkgelegenheid niet of onvolledig benutten. Enroute biedt, als expert op het gebied van de sociale zekerheid, de mogelijkheid om te onderzoeken of u als werkgever alle subsidieregelingen heeft gebruikt en niet te veel heeft afgedragen aan de fiscus. Door middel van een zogenaamde premiescan op uw personeels- en salarisadministratie beoordelen wij de juistheid van alle premieafdrachten over de afgelopen 5 jaar aan de belastingdienst.

Voor uw informatie, Enroute is een adviesbureau op het gebied van de sociale zekerheid en HR-regelingen en biedt hulp aan bedrijven bij het detecteren en terugvorderen van teveel betaalde premies en/of het corrigeren van onjuist toegepaste kortingen. Bij ruim 85% van onze klanten hebben wij met succes aanzienlijke bedragen weten te realiseren die daadwerkelijk zijn teruggevorderd bij de Belastingdienst en of UWV.

Als expert op het gebied van sociale zekerheid, verzuimbeheersing, en publieke en private voorzieningen weten wij zeker dat wij iets voor u kunnen betekenen.



# 1 Onderzoeksvelden

## 1. Onbenutte subsidiegelden

Het in kaart brengen van mogelijk door u teveel betaalde loonbelasting, premies volksverzekeringen en premies werknemersverzekeringen, door het niet (optimaal) benutten van subsidiemogelijkheden ter stimulering van de werkgelegenheid.

### Inhoud:

- ✓ Het in kaart brengen van de onbenutte subsidiegelden
- ✓ Het verzorgen van de dossiervorming om de onbenutte subsidies te verhalen

## 2. Looncompensatie vanuit het UWV

Heeft u iemand in dienst genomen die beschikt over een zogenoemde no-riskpolis of voldoet aan de voorwaarden van de compensatieregeling? Dan kunt u mogelijk gebruikmaken van een looncompensatie bij ziekte. De loonkosten tijdens ziekte kunnen dan bij het UWV verhaald worden.

### Inhoud:

- ✓ Het in kaart brengen van werknemers met een no-risk polis
- ✓ Het controleren of de zieke werknemer voldoet aan de voorwaarden van de compensatieregeling
- ✓ Het verzorgen van de dossiervorming om de no-risk polis te kunnen toepassen
- ✓ Het indienen van een verzoek tot looncompensatie bij ziekte bij het UWV



## 3. Premieafdrachten werknemersverzekeringen

Enroute controleert de juistheid van de premieafdrachten c.q. sociale lasten over de door u aangeleverde premielonen. Tevens controleert Enroute de hoogte van de door de belastingdienst vastgestelde premiepercentages voor de werkhervattingskas (WGA-ZW flex) Dit zijn individuele premies, die tot stand komen door de instroom van ziekewet en WGA-uitkeringen van uw (ex-) werknemers. Wordt u als werkgever terecht hiervoor verantwoordelijk gesteld?

### Inhoud:

- ✓ Het controleren van de belaste instroom
- ✓ Het corrigeren van de eventueel onterechte belaste instroom
- ✓ Het controleren van juiste premieafdrachten & grondslagen over de bijbehorende premielonen

A photograph of an office interior. A man in a light blue shirt is sitting at a desk, looking at a computer monitor. The desk is cluttered with papers and a small potted plant. In the background, there are more desks and office equipment. A large yellow text box is overlaid on the left side of the image.

"Wist u dat van de vele stimulerings- en compensatieregelingen er gemiddeld door een werkgever maar 65% wordt benut? In euro's betekent dit dat werkgevers veelal 1% van hun loonsom laten "liggen".

#### 4. Afdrachtvermindering onderwijs & Subsidieregeling praktijkleren

Om onderwijs te bevorderen heeft de overheid fiscale stimuleringsmaatregelen in het leven geroepen. Tot en met 2013 gold de fiscale stimuleringsregeling Wet Vermindering Afdracht (WVA) loonbelasting en sinds 2014 geldt de regeling subsidieregeling praktijkleren. Indien u werknemers een bepaalde vorm van scholing volgden had u mogelijk recht op één van deze regelingen.

##### Inhoud:


- ✓ Het in kaart brengen van onbenutte onderwijs subsidies
- ✓ Het verzorgen van de dossiervorming om de onbenutte afdrachtsvermindering onderwijs te verhalen
- ✓ Het indienen van een subsidieverzoek praktijkleren

#### 5. Participatiewet

Sinds 1 januari 2015 geldt de Participatiewet. Onderdeel van de participatiewet is de banenafpraak en het quotum arbeidsbeperkten. Als werkgevers de afgesproken aantallen van de banenafpraak niet hebben gehaald, dan kan de quotumregeling ingaan. Dit betekent dat werkgevers met meer dan 25 werknemers verplicht zijn om mensen met een ziekte of handicap in dienst te nemen. Voldoet u als werkgever daar niet aan? Dan kan het zijn dat u vanaf 2018 een quotumheffing van € 5.000,- per niet-ingevulde arbeidsplaats per jaar moet betalen.

##### Inhoud:

- ✓ Het inventariseren van werknemers die onder de banenafpraak vallen
- ✓ Advisering rondom de voorgenomen quotumheffing



**"Naast het terugvorderen van de te veel afgedragen premiegelden over de afgelopen 5 jaar, verlaagt ons onderzoek ook uw premieafdrachten voor de komende 3 jaar!"**

## 2 Reikwijdte

Het onderzoek richt zich op de personeelsgegevens van de afgelopen 7 jaren. Met de uitkomst van ons onderzoek is het mogelijk om over de afgelopen 5 jaar de te veel afgedragen premies terug te vorderen middels een correctie loonaangiften en/of het sturen van bezwaarschriften aan het UWV/Belastingdienst.

## 3 Benodigde gegevens

We dienen te beschikken over de enkele gegevens uit de salarisadministratie van de te onderzoeken jaren. De overzichten die wij daarvoor nodig hebben, vragen we bij u op, nadat we de te controleren onderzoeksvelden samen met u hebben vastgesteld. Uit ervaring weten wij dat dit uw organisatie slechts 2 uur van de tijd zal kosten.

## 4 Dossiervorming & rapportages

Als uit ons onderzoek blijkt dat er onbenutte subsidiemogelijkheden zijn, zullen er benodigde bewijsstukken moeten worden opgevraagd bij het UWV en/of andere uitkeringsinstanties. Wij zullen als expert het hele traject van dossiervorming voor onze rekening nemen. Dit zal een eindrapport opleveren wat volledig aan alle wet- en regelgeving voldoet. Hierdoor heeft u geen omkijken meer naar het opvragen en opmaken van de benodigde bewijslast, ons dossier kan rechtstreeks in uw personeelsadministratie worden bewaard.

### Tussenrapport

Mocht u gedurende ons onderzoek voortdurend op de hoogte willen worden gehouden over het verloop van ons onderzoek, zullen wij u wekelijks op de hoogte houden middels een digitaal tussenrapport.

### Eindrapport

In het eindrapport zal er naast de volledige wettelijk verplichte dossiervorming ook per onderzoeksveld grondig worden weergegeven hoe de financiële resultaten zijn opgebouwd. In een bijbehorend eindgesprek van ongeveer 1 uur zullen wij alle resultaten met u doornemen.

### Adviesrapport

Onderdeel van het eindrapport is een uitgebreid adviesrapport. Wij zullen u hierin aangeven waar de "onvolkomenheden" de afgelopen jaren hebben gezeten op het gebied van de Sociale Zekerheid. Tevens brengen wij u volledig op de hoogte van de actuele wetgeving betreffende deze materie. Ons adviesrapport in combinatie met ons eindgesprek moet ervoor zorgen dat u in de toekomst als onderneming zelf voldoende kennis in huis heeft om optimaal gebruik te maken van alle tegemoetkomingen op het gebied van de Sociale Zekerheid.



## 5 Compliance

De door u verkregen informatie evenals alle rapportages zullen na afronding van het onderzoek blijven gelden als vertrouwelijke informatie met de hiervoor geldende verplichtingen. Alle vigerende wet- en regelgeving zullen volledig worden nageleefd, in het bijzonder de Wet bescherming Persoonsgegevens.

## 6 Vergoeding

De premiescan voeren we uit op basis van no cure no pay. De uiteindelijke kosten die we in rekening brengen betreffen een nader overeen te komen percentage (fee) van het eventueel terug te vorderen totaal bedrag c.q. besparing.

Wij voeren een grondige analyse uit over de afgelopen vijf boekjaren van uw loonadministratie en vorderen onterecht afgedragen premies voor u terug bij de Belastingdienst. Mocht onze analyse niets opleveren, dan betaalt u niets. Maar u heeft dan wel de zekerheid dat u niets laat liggen!

## 7 Resultaten

Om u een indicatie te geven, volgt hieronder een kort overzicht van een aantal succesvolle onderzoeken uit de ruim 50 uitgevoerde onderzoeken, die recentelijk door ons zijn uitgevoerd.

### Sector: Zakelijke dienstverlening

Bij deze organisatie, met een loonsom van **€ 33.440.800,-** met **1312 medewerkers** is na onderzoek gebleken dat deze organisatie in totaal **€ 387.200,-** teveel heeft afgedragen aan sociale lasten. Enroute BV heeft dit succesvol kunnen terugvorderen.

### Sector: Zakelijke Onderwijsinstelling

Bij deze instelling, met een loonsom van **€ 3.620.000,-** en **155 medewerkers** constateerden wij dat er ruim **€ 124.800,-** aan onbenutte subsidiegelden teruggevorderd kon worden over de jaren **2011 t/m 2015**. Enroute BV heeft dit met succes kunnen terugvorderen.

### Sector: Zorginstelling

Organisatie met een loonsom van **19,1 miljoen** en **478 medewerkers**, kwam een bedrag van **€ 262.200,-** naar boven aan teveel afgedragen sociale lasten door het niet benutten van subsidiegelden over de jaren **2011 t/m 2015**. Dit is succesvol bij de Belastingdienst teruggevorderd.

## 8 Waarom Enroute?

Enroute is een gerenommeerd adviesbureau op het gebied van sociale zekerheid en HR-regelingen en biedt al ruim 7 jaar hulp aan bedrijven bij het detecteren en terugvorderen van teveel betaalde premies en onbenutte subsidiegelden. Bij ruim 85% van de door ons afgeronde onderzoeken hebben wij aanzienlijke bedragen weten te realiseren die met succes zijn teruggevorderd bij de Belastingdienst en of UWV.

### Enroute in het kort:

- ✓ Is kleinschalig, betrokken en kent korte communicatielijnen
- ✓ Biedt een grondig, transparant en volledig onderzoek aan
- ✓ Rekent volledig af op basis van No Cure, No Pay
- ✓ Verzamelt zelf de verplichte uitkeringsbewijzen
- ✓ Gaat indien nodig in bezwaar bij het UWV en/of belastingdienst
- ✓ Heeft de privacy van de werknemer hoog in het vandaal staan
- ✓ Neemt u zoveel mogelijk werk uit handen
- ✓ Behaalt in 85% van de gevallen een mooi financieel resultaat
- ✓ Is niet alleen financieel sterk maar is ook thuis in complexe verzuimdossiers



## MEER INFORMATIE

Heeft u vragen of wilt u een afspraak maken? Neem dan contact op met één van onze adviseurs:

**Jurre Spanjaard:**

**E-mail:** [jurre@enroutebv.nl](mailto:jurre@enroutebv.nl)

**Tel:** 06-41720828

**Olaff Smit:**

**E-mail:** [olaff@enroutebv.nl](mailto:olaff@enroutebv.nl)

**Tel:** 06-43818792



### Enroute BV

Judith Leijsterstraat 21a • 2023 EG • Haarlem

• Tel: 023-5299453 • [premiescan@enroutebv.nl](mailto:premiescan@enroutebv.nl)

[www.enroutebv.nl](http://www.enroutebv.nl)

[www.enroutepremiescan.nl](http://www.enroutepremiescan.nl)